

OPTIMISATION DE PERFORMANCES

CONSEIL EN PRÉVENTION

CULTURE SÉCURITÉ

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

---

## NOS SERVICES AUX ENTREPRISES



eose

travailler confiant



“la prévention  
est la somme  
de petites  
améliorations”

---

# NOS SERVICES AUX ENTREPRISES

---

## CONSEIL



Assistance technique  
Réfèrent santé et sécurité au travail  
Culture prévention

---

## EXPERTISE



Prévention des troubles musculo-squelettiques  
Prévention des risques psychosociaux

---

## DÉVELOPPEMENT



Qualité de vie au travail  
Formations pratiques  
Systèmes de management



## ASSISTANCE TECHNIQUE ET CONSEIL EN ENTREPRISE

- Mise en conformité réglementaire à partir d'un audit-diagnostic de votre entreprise
- Accompagnement à l'évaluation des risques professionnels et à la mise en place du document unique (art. L4121-1 à L4121-3)
- Conseils techniques spécifiques : rédaction de fiches de procédures, assistance suite à un contrôle de l'inspection du travail, aide au choix des équipements de protection, etc.
- Aide à la mise en place de vos actions de prévention : recherche de fournisseurs, montage de dossiers de financements, échange avec les partenaires institutionnels, etc.
- **Accompagnement personnalisé**
- **Devis adapté à votre structure et à vos objectifs**
- **Tarification à l'heure possible**



## CULTURE PRÉVENTION POUR LES TPE ET PME

- Mise en place d'outils de gestion de la sécurité et de la prévention
- Accompagnement de l'employeur et de ses équipes à l'intégration de la sécurité et de la prévention dans leurs activités quotidiennes
- Adaptation du système de gestion à la taille et aux besoins de l'entreprise
- Faire progresser l'entreprise en ce qui concerne la productivité, la qualité et la sécurité, tout en favorisant un bon climat social.
- **Favorise la gestion de la prévention**
- **Construction d'un projet d'entreprise**
- **Co-construire avec les partenaires institutionnels**



## RÉFÉRENT SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- **Art. L4644-1** L'employeur doit avoir désigné dans son entreprise un salarié compétent pour s'occuper de la prévention
- Ce salarié compétent doit avoir le temps et les moyens (formation, organisation du travail, moyens techniques/financiers) pour réaliser sa mission
- Possibilités de déléguer cette mission auprès d'un intervenant en prévention des risques professionnels dûment enregistré (iprp)
- Co-gestion de la sécurité et de la prévention : véritable partenariat dans le temps avec délégation contrôlée de pouvoir.
- **Accompagnement total**
- **Conseils garantis et certifiés**  
EOSE est IPRP enregistré auprès de la DIRECCTE

# 2.2€

pour 1 euro investi c'est 2,20 euros minimum de retour sur investissement et jusqu'à 13 euros pour les rps.

Sources : SOFRES et SODEXO 2014



## PRÉVENTION DES TROUBLES MUSCULO-SQUELETTIQUES

- Diagnostic basé sur un audit terrain stratégique
- Démarche globale alliant de prévention et optimisation de la qualité de vie au travail
- Mise en place de démarches participatives pour rechercher des solutions adaptées et pérennes
- Accompagnement personnalisé
- Accompagnement dans la recherche de fournisseurs, montage de dossier de financements, etc.
- Schéma d'intervention répondant aux standards de la profession
- Agir pour une prévention durable
- Aide financière possible (sous conditions)



## PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- Diagnostic réalisé in situ (entretiens collectifs et individuels)
- Repenser et revaloriser la notion de travail
- Mise en place de démarches participatives pour rechercher des solutions adaptées et pérennes
- Aller au-delà de la simple notion de "stress"
- Agir pour une prévention durable
- réseau de partenaires pour vous accompagner au mieux dans la gestion de ces problématiques complexes



## GESTION DE PROJETS SPÉCIFIQUES

- Intégrer la prévention dans vos projets : nouveaux locaux, nouvelles machines, accroissement d'activité, etc.
- Vous accompagner dans la durée pour faire de vos démarches d'amélioration des conditions de travail un investissement social de performance
- Savoir faire coïncider vos contraintes techniques et organisationnelles avec les obligations en matière de santé et sécurité.
- Faire progresser l'entreprise en ce qui concerne la productivité, la qualité et la sécurité, tout en favorisant un bon climat social.
- Favorise la gestion de la prévention
- Construction d'un projet d'entreprise
- Co-construire avec les partenaires institutionnels

“ l'intervention chez eurotunnel était liée à une problématique d'analyse de poste de travail où le nombre de maladies professionnelles était en forte augmentation. une série de groupes de travail a été animée avec succès et a débouché sur la mise en place d'un plan d'actions concret et efficace. ”

J. BArreAu - facilitateur sécurité - eurotunnel



## DÉMARCHE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

---

- Mise en place d'ateliers de sensibilisation en adéquation avec vos activités
- Construction de journée santé- sécurité, journée bien-être et forum santé
- Evénements team-building, et développement de la culture d'entreprise
- Accompagnement personnalisé
- Réseau important de partenaires
- Offre de prestations complètes en prévention, qualité de vie et bien être



## FORMATIONS PRATIQUES

---

- Formation à la mission de salarié désigné compétent
- Formation thématique sur les risques professionnels (sensibilisation salariés)
- Formation à l'évaluation des risques professionnels et à la mise en place du Document unique
- Formation des CSE
- E-learning
- Formation intra et inter-entreprises
- Formation personnalisable
- Prescripteur de partenaires compétents pour les formations obligatoires





## SYSTÈMES DE MANAGEMENT

- Aide à la mise en place de systèmes de management de la sécurité tels que "Mase", "OHSAS 18001", "1,2,3 sécurité", etc.
- Construction de systèmes de management personnalisés propres à votre entreprise
- Elaboration de supports d'animation et d'outils de gestion de votre prévention
- Co-construire avec les partenaires institutionnels
- Intégrer votre prévention comme un levier de performance
- Vous rendre autonome

# 69%

des chefs d'entreprise ayant mis en place une action de qualité de vie au travail témoignent d'effets bénéfiques sur la productivité de leur organisation.

Sources : SOFRES et SODEXO 2014

---

## LES INTÉRÊTS DE L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL



MISE EN CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE  
RÉDUCTION DES ACCIDENTS DE TRAVAIL



OPTIMISATION DES PERFORMANCES  
ÉCONOMIQUES ET SOCIALES



DÉVELOPPEMENT DE L'IMAGE DE MARQUE DE  
L'ENTREPRISE

---

## QUELQUES CHIFFRES

---

**16.7** JOURS  
/AN

un salarié du secteur privé français  
est absent en moyenne 16,7 jours par an

---

**12%**

la productivité d'une  
équipe heureuse augmente  
de 12%

---

**20 000** €

c'est le chiffre d'affaire  
additionnel à réaliser pour  
compenser  
un arrêt de travail de 30 jours  
d'un employé spécialisé

---

**15 000** €

c'est le montant des subventions  
possibles pour l'intervention  
d'un consultant en amélioration  
des conditions de travail

FAITES DE VOS  
CONDITIONS DETRAVAIL  
UN INVESTISSEMENT SOCIAL  
DE PERFORMANCE

## NOTRE EQUIPE



Matthieu Petit

Président

Ergonome

07 83 77 89 59

[m.petit@eosefrance.com](mailto:m.petit@eosefrance.com)



Magali Roque-Escalle

Directrice Générale Déléguée

Ergonome

07 69 61 58 48

[m.roque@eosefrance.com](mailto:m.roque@eosefrance.com)



Emmanuelle Miegge

Directrice déléguée

à la formation

07 49 10 93 78

[e.miegge@eosefrance.com](mailto:e.miegge@eosefrance.com)

crédit photos : Fotolia

## Eose

68 rue du refuge  
84 200 Carpentras

Antenne à Marseille

T. +33 (0)9 73 61 01 40  
[contact@eosefrance.com](mailto:contact@eosefrance.com)